

## **MENESTY -**

**Menestyvä työyhteisö eri-ikäisten osaamisen kehittämisen ja sukupolvien välisen vuorovaikutuksen avulla**



Helsingin yliopiston Koulutus- ja kehittämissentrum Palmenia toteuttaa yhdessä Seniorpolis Oy:n kanssa MENESTY -hankkeen ajalla 2012-2014.

Tavoitteena on menestyvä työyhteisö osaamisen kehittämisen ja sukupolvien välisen vuorovaikutuksen avulla. Hanke saa Euroopan sosiaalirahastolta Kainuun ELY-keskuksen myöntämää tukea.

## TAVOITE

Menesty -hankkeen tavoitteena on lisätä eri-ikäisten työntekijöiden työntöä ja tukea työyhteisön uudistumista. Eri-ikäisten työntekijöiden osaamista ja jatkuva uudistumista hyödyntävä työyhteisö on tärkeä organisaation kilpailukyvyyn kannalta, sillä työntekijöiden erilaiset osaamisalueet tarjoavat erinomaisen resurssin jokaisen henkilökohtaisen osaamisen kehittämiseksi.

Hankkeen vuorovaikutteisilla koulutusohjelmilla ja verkostotoiminnalla vastataan eri-ikäisten työntekijöiden työllisyyttä edistäviin tarpeisiin kehittämällä oman osaamisen tunnistamista ja uuden oppimisen tarvetta työmarkkinoiden vaatimuksia vastaaviksi.

## HANKKEEN KOULUTUKSET

**Mentorointivalmennuksen** tavoitteena on, että kumppaniorganisaatioiden osallistujat hallitsevat mentoroinnin perustehtävät ja saavat valmiuksia sekä käytännön työvälineitä mentorin taitojen kehittämiseen. Työyhteisöt saavat käyttöön-

sä hiljaisen tiedon siirron toimintamalleja sekä tukea jatkuvaan uudistumiseen ja kilpailukyvyyn turvaamiseen. Koulutuksen toteuttaa Palmenia.

**Ikäjohtamisen koulutuksen** tavoitteena on kehittää kumppaniorganisaatioissa kokonaisvaltaista lähestymistapaa ikäjohtamiseen, lisätä johdon ja henkilöstön ikätietoutta ja kytkeä ikäjohtaminen strategiseen henkilöstöjohtamiseen ja jokapäiväiseen lähijohtamiseen. Koulutuksen toteuttaa AIKOPA.

**Työyhteisön hyvinvointia kehittävien uusien menetelmien** tavoitteena on tukea osallistujien työyhteisöjen taitoja luovien työmenetelmien käytössä. Samalla vahvistetaan osallistujien vuorovaikutustaitoja ja edistetään sukupolvien välistä viestintää, itsensä ilmaisemista, yhteisöllisyyttä ja työhyvinvointia. Koulutuksen toteuttaa Kaukametsän opisto.

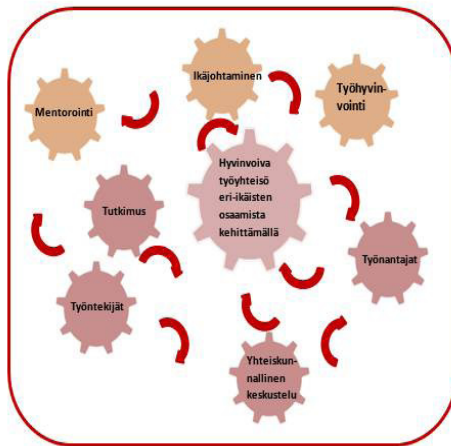
Kehittämistoimintaa tukee Kajaanin ammattikorkeakoulun oppilastyönä tehtävä samanaikainen tutkimus.

**Menesty -hankkeessa työyhteisöään kehittävät:** Kainuun ELY -keskus, Kainuun maakunta -kuntayhtymä, Kainuun Osuuspankki, Kajaanin kaupunki, Paltamon kunta, Ristijärven kunta, Suomussalmen kunta ja Willa Wanha.

# MENESTY

## Hankkeen tavoitteet

- Valmentaa työyhteisöjä tunnistamaan omat vahvuutensa ja mahdollisuutensa sekä saattaa yhteistyössä kehitetyt hyvät käytänteet laajasti kaikkien tietoisuuteen
- Antaa valmiuksia asiakkaan kohtaamiseen ja asiakasnäkökulman merkityksellisyyteen
- Tukea kehittämisprosessin ja tutkimuksen jalkautumista osaksi työyhteisön arkea
- Kehittää johtamista hyödyntämään eri-ikäisyydestä lähtevää erilaisuutta koko työyhteisössä
- Vahvistaa henkilöstön itseilmaisua, ihmistuntemusta sekä ongelmanratkaisukykyä luovien toimintalähtöisten menetelmien avulla



# Tuleraisuus kasvaa tiedosta

## Lisätietoja

Koulutus- ja kehittämiskeskus Palmenia  
kehittämispäällikkö Tuula Meres-Wuori  
tuula.meres-wuori@helsinki.fi  
050 544 7607

Seniorpolis Oy  
toimitusjohtaja Anne Piirainen  
anne.piiirainen@seniorpolis.com  
044 7159 346

Oulun yliopisto, Kajaanin ammattikorkeakoulu  
Aikuis- ja täydennyskoulutuspalvelut AIKOPA  
johtaja Tuula Honkanen  
tuula.honkanen@aikopa.fi  
040 5759 242

Kaukametsän opisto  
rehtori Eila Parviainen  
eila.parviainen@kajaani.fi  
044 7100 525

Kajaanin ammattikorkeakoulu  
lehtori Mervi Väisänen  
mervi.vaisanen@kajak.fi  
044 7101 421

<http://blogs.helsinki.fi/menesty-hanke/>